

## **Tájékoztató a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 2011. január 1-jétől hatályba lépő változásairól**

### **1. Kérdés:**

**Van-e mód rehabilitációs járadékot megállapítani annak, akinek a rehabilitációs esélyei jók, de a rehabilitációs járadékhoz életkora szerint szükséges szolgálati ideje nincs meg?**

#### **Válasz:**

Az Rjtv. 5. § (1) bekezdése értelmében a rehabilitációs járadék iránti igény érvényesítésére, a jogorvoslatra, az ellátás megtérítésére, a jogalap nélkül felvett ellátás visszafizetésére és megtérítésére, valamint a járadékból történő levonásra a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (Tny.) rendelkezései az irányadók.

Ebből adódóan a rehabilitációs járadékra való jogosultság megállapításához szükséges feltételeknek - az előírt szolgálati idő kivételével - megfelelő személy részére **kivételes rehabilitációs járadék** állapítható meg (Tny. 66. § (1) a) ha a kérelmező a szükséges szolgálati idő legalább felével rendelkezik (168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 72/B. § (4) c)).

### **2. Kérdés:**

**Változott-e a rehabilitációs járadékellátás megállapításának időtartama 2011. január 1-jétől?**

#### **Válasz:**

Ebben a tekintetben a szabályozás változatlan, az Rjtv. 10. § (1) bekezdése értelmében a rehabilitációs járadékot a nyugdíjbiztosítási igazgatóság továbbra is a **rehabilitációhoz szükséges időtartamra**, de **legfeljebb 3 évre** állapítja meg.

A 3 évnél rövidebb időtartamra megállapított járadék, szakmai indokok alapján történő kezdeményezésünkre - legfeljebb egy alkalommal - meghosszabbítható, de a teljes időtartam ebben az esetben sem haladja meg a három évet.

Átmeneti szabályként azonban az Rjtv. 31. §-a lehetőséget ad a maximális rehabilitációs időtartam - a rehabilitációs szakértői szerv szakhatósági állásfoglalása alapján - további egyszeri meghosszabbítására, amennyiben

- a járadékellátás időtartama (meghosszabbítást követően, vagy a nélkül) **2011. évben eléri a 3 évet** és

- a meghosszabbítását rehabilitáció sikeres megvalósulásának érdekében **kezdeményezték,**

de az ellátás teljes időtartama ebben az esetben sem fogja meghaladni a 4 évet.

### **3. Kérdés:**

**A rehabilitációs járadékban részesülő személyek milyen kereseti korlát figyelembe vételével vállalhatnak kereső tevékenységet?**

#### **Válasz:**

2011. január elsejétől az Rjtv. 4. § (2) és a 13. § (1) e) alapján:

A rehabilitációs járadék összegét ötven százalékkal csökkenteni kell, ha kereső tevékenység folytatása esetén a rehabilitációs járadékban részesülő három egymást követő hónapra vonatkozó keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja

a) a rehabilitációs járadék összegének kétszeresét és

b) a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét.

Amennyiben a fenti jövedelemmel a keresőtevékenység hat egymást követő hónapban is fenn áll, az ellátás megszüntetésre kerül. E szabályt a 2010. december 31-ét követően szerzett keresetre, jövedelemre alkalmazzák.

Ezzel a szabályozással a rehabilitációs járadék kereseti korlátjára vonatkozó rendelkezéseket a rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíj szabályaihoz igazították. 2011. január elsejét követően az Rjtv. 13. § (1) e. bekezdése értelmében a járadék ellátás megszüntetésre kerül, amennyiben járadékban részesülő hat egymást követő hónapra vonatkozó keresetének, jövedelmének havi átlaga meghaladja

- a rehabilitációs járadék – illetve csökkentést megelőzően folyósított - összegének kétszeresét és

- a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét.

Az érintetteknek arra kell figyelemmel lenniük, hogy *hat havi bruttó keresetük átlaga* ne haladja meg a számukra folyósított rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rehabilitációs járadék (továbbiakban: *ellátás*) *összegének kétszeresét*. Amennyiben ellátásuk havi összegének kétszerese nem éri el az adott évben érvényes minimál bér összegét - pl. a folyósított ellátás összege 34.000 Ft, aminek a kétszerese 68.000 Ft -, a **bruttó** keresetük a minimálbérrel azonos összeg, 2011-ben 78 000 Ft lehet.

Mindazok pedig, akik a minimálbér összegét meghaladó ellátásban részesülnek, az aktuális ellátás kétszeresének összegéig dolgozhatnak (Pl.: akinek az ellátása havi 112.000 Ft, keresőtevékenységből származó keresetének, jövedelmének hat havi átlaga 224.000 Ft lehet.).

**Fontos megjegyezni, hogy az új szabályozás értelmében a keresetvizsgálatnál bruttó keresetekre kell figyelemmel lenni, tehát az alacsony összegű ellátásban részesülők esetében a bruttó kereset nem haladhatja meg a minimálbér összegét.**

#### **4. Kérdés:**

**Milyen esetben van lehetőség az öregségi nyugdíjkorhatár előtt rehabilitációs járadék helyett rokkantsági nyugdíjat igényelni?**

#### **Válasz:**

Az Rjtv 30. §-a módosításával újból kérheti a 2011. december 31-ig a rá irányadó nyugdíjkorhatárt **tíz éven** belül (2021. december 31) elérő, és a rehabilitációs járadékra megállapított jogosultsági feltételeknek megfelelő személy a rokkantsági nyugdíj megállapítását.

**Ezt a lehetőséget igénybe vehetik a 2011. január 1-jén hatályos nyugdíjkorhatár szabályok szerint az 1949. január 1. és 1956. december 31. közt született személyek, illetve azok, akik később születtek, de az öregségi nyugdíjkorhatáruk korkedvezmény érvényesítésével a jelzett időszakba esik (férfiak és nők egyaránt).**

Székesfehérvár, 2011. január 20.