

Mit kell tudni a rehabilitációs hozzájárulásról?

Kinek kell fizetnie és mennyit?

A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében **rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles**, ha az általa foglalkoztatottak átlagos statisztikai állományi létszáma a 20 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek átlagos statisztikai állományi létszáma nem éri el a létszám 5 százalékát (kötelező foglalkoztatási szint). (1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 41/A. §))

A kötelezettség kiterjed a **nemzetgazdaság valamennyi szektorára** (ide értve a közhasznú szervezetekről szóló törvény hatálya alá tartozó szervezeteket is).

Olyan munkaadói kör, amely mentesítésre lenne jogosult a rehabilitációs hozzájárulás alól, nincs.

A munkaadó létszámának megállapítása során azonban egyes munkavállalói csoportokat figyelmen kívül kell hagyni. (Flt 41/A§ (2)) Ezek:

- a közhasznú munkavégzés, közcélú munkavégzés vagy közmunka keretében foglalkoztatott munkavállalók,
- az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerint jogszerűen alkalmazott munkavállalót,
- a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény, illetve a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó munkavállalók, ideértve az önkéntes tartalékos szolgálati viszonyal rendelkező munkavállalók is, és
- az Mt. 150. § (1) bekezdése alapján más munkáltatónál történő átmeneti munkavégzés során foglalkoztatott munkavállalók.

A foglalkoztatási kötelezettség teljesítését, illetve a rehabilitációs hozzájárulást az átlagos statisztikai állományi létszám általános szabályai szerint kell kiszámítani.

A foglalkoztatásnak **a havi 60 órát** (heti 15 órát) **el kell érni** ahhoz, hogy az összlétszámba és a foglalkoztatási kötelezettségbe a jogviszony bele számítson.

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával ki lehet váltani a rehabilitációs hozzájárulást. A rehabilitációs hozzájárulás összege az 5 %-ból hiányzó létszámtól függ.

A rehabilitációs hozzájárulás összege 2010. január 1-től **964 500 Ft/év**. 2011. január elsejét követően az éves költségvetési törvény változatlan, **964 500 Ft/év** összegben határozza meg rehabilitációs hozzájárulás mértékét.

Ki számít megváltozott munkaképességűnek a kvóta teljesítése szempontjából?

2011. január 1 - június 30-ig az Flt. 58.§ (5) bek. m) pontjában meghatározott külön jogszabály: a **177/2005. (IX. 2.) Korm. rendeletben (továbbiakban R.) meghatározott megváltozott munkaképességű munkavállaló** (2010 évi CLXXI tv 103.§).

2011. július 1-től az Flt. 58.§ (5) bek. m) pont szerint ugyanezen törvény **42. §-ában meghatározott személy**. (2010. évi CXXIII. tv 179.§)

Fontos! A megváltozott munkaképességű munkavállaló munkaszerződés szerint munkaideje mindkét fenti szabályozás szerint a napi 4 órát el kell, hogy érje!

A foglalkoztatási kötelezettségbe az a munkavállaló számítható be, aki munkaképesség csökkenéséről, egészségkárosodásáról, illetve fogyatékoságáról az Flt. által előírt (az 50 % mvk, illetve 40 % öek alatti, a R-ben támogatott esetben az R-ben meghatározott) igazolással rendelkezik és az a tárgyidőszakban érvényes.

A munkaadó a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló adatairól az Flt. 57/A. § (10) bekezdésében meghatározottak szerint nyilvántartást köteles vezetni

Lehet-e a foglalkoztatási kötelezettséget támogatott munkavállaló foglalkoztatásával teljesíteni?

Az R. alapján költségvetési bértámogatás a kvóta teljesítéséig nem állapítható meg, ezt meghaladó létszám foglalkoztatása esetén azonban a támogatott dolgozók is a későbbi foglalkoztatási kötelezettség teljesítése során figyelembe vehetők.

Annak azonban nincs akadálya, hogy a foglalkoztatási kötelezettséget a munkáltató álláskereső, inaktív, a feltételeknek megfelelő megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásával teljesítse, és beilleszkedésük elősegítésére az illető munkaerő-piaci helyzete függvényében támogatásban, járulékkedvezményben részesüljön.

Hogyan kell megállapítani és megfizetni a rehabilitációs hozzájárulást? (Flt 42/A§)

A kvóta teljesítése, illetve a hiányzó létszám a munkavállalók és a foglalkoztatási kötelezettségben figyelembe vehető megváltozott munkaképességű munkavállalók átlagos statisztikai állományi létszámának összevetéséből határozható meg. Létszámon a - Központi Statisztikai Hivatal 3/2010.(IV.2.) KSH közleménnyel közzétett munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz kiadott útmutatójában foglaltak szerinti - tárgyévi átlagos statisztikai állományi létszámot kell érteni. A statisztikai állományi létszám számítása során 1 tizedes jegyig kell kerekíteni (Flt 41/A§ (4) bek.).Az átlagolást a tényleges létszám alapján kell elvégezni, vagyis minden személyt a munkaidő hosszától függetlenül, egy-egy egész főnek kell tekinteni, arányosítást végezni nem lehet és nem is kell.

A rehabilitációs hozzájárulást a fizetésére kötelezett munkaadó maga vállalja be, állapítja meg, és közvetlenül fizeti be az állami adóhatóságnál vezetett számla javára (Flt. 42/A §(1) bek.).

A rehabilitációs hozzájárulás Flt. által nem szabályozott kérdéseiről az adózás rendjéről szóló 1993. évi XCII. törvény (Art.) rendelkezik.

Székesfehérvár, 2011. január